



2025 年社会责任报告

浙江醇新药业有限公司

2026 年 3 月 11 日



企业简介：浙江醇新药业有限公司成立于 2022 年，位于浙江省台州市仙居县司太立大道 8 号，是新合新集团旗下控股子公司，主要从事甾体激素类原料药、关键医药中间体及定制合成 / 合约生产。公司一期项目已形成年产醋酸可的松 300 吨、醋酸阿奈可他 150 吨、地塞米松中间体 200 吨的生产能力；2025 年实现产值 2.5 亿元。

企业愿景：

缔造全球极具影响力的甾体激素中间体及原料药制造中心，做全球领先的合成生物学践行者。

的员工都能成为行业精英

成为全球最有价值的企业

能够成就中国企业的梦想

企业宗旨：

同创、合新、守诺、共赢。

企业使命：

借由企业经营过程，致力个人的持续成长，以充分体现人的价值。

通过不懈的进步与成长，提供世界更有特色和多样化的产品，赋予人类更美好的生活。

成为世界级的企业，使中国的生产力成为全球价值链里不可或缺的一环，为中国企业建立标杆。

核心价值观：

同创、合新、守诺、共赢。

公司坚持依法经营，重视安全生产、环境保护、员工权益和供应链责任，持续推进节能降碳、清洁生产与绿色制造，努力实现经济效益、环境效益与社会效益协调发展。

社会责任履行情况

（1）坚持依法用工

公司依据适用的劳动法律法规和内部制度开展用工管理，围绕劳动合同、薪酬福利、奖惩和职业培训等事项建立相应管理要求，具体制度和执行记录以公司现行文件为准。

公司按照平等、自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同；劳动合同中关于劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、违反劳动合同的责任等主要条款齐全、合法；坚持对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待。

（2）安全生产、劳动保护

公司按照适用法律法规和公司制度开展安全生产、职业健康和劳动保护工作，结合岗位风险组织培训并配备必要的劳动防护用品；相关培训、发放和职业健康记录由责任部门归档。



（3）员工权益保障

公司依据适用法律法规、劳动合同和内部制度落实员工权益保障，持续完善薪酬福利、社会保险和职业发展等管理安排；具体执行情况以公司人事、薪酬和社保记录为准。

（4）为员工创造良好的生活环境

公司结合生产经营实际，为员工提供必要的工作和生活保障，持续改善作业环境；具体福利项目、生活设施和员工活动安排以公司现行制度及现场核验资料为准。

（5）环境保护与可持续发展

履行环境保护责任是企业的基本要求，也是创建资源节约型社会的需要，更好地履行环保责任，是改善企业的形象，提高企业的声誉，帮助企业实现可持续发展的重要途径。

公共关系和社会公益事业

（1）创建和谐公共关系

公司依法配合政府及相关监管部门的监督检查，关注客户、员工、社区和其他相关方的合理诉求，持续改进环境、安全、质量和社会责任管理。

（2）致力社会公益事业

公司结合实际开展员工关怀和公益活动；2025 年度具体项目、金额及凭证由行政人事部依据公司记录补充。

（3）履行社会责任愿景

公司将结合所在地实际，关注仙居县及周边公益需求，依法合规开展公益活动，具体项目以公司档案记录为准。

（4）设立基金，回馈社会，做好三次分配，参与共同富裕

公司将根据突发公共事件和所在地公益需求，在能力范围内开展捐助与员工志愿服务；2025 年度具体项目及金额待依据财务凭证和行政记录核实。

公司会继续强化责任落实，进一步完善履行企业社会责任的管理体系；组织落实履行企业社会责任规划与目标，构建高效的现代企业制度；树立安全环保节能的企业形象，积极履行社会责任，追求和谐发展，与社会各界共同创造和分享美好的明天。